

A photograph of a woman with dark hair pulled back, wearing a grey long-sleeved shirt and a black apron. She has her arms crossed and is smiling slightly at the camera. The background is a blurred indoor setting, possibly a restaurant or cafe.

ANTI- KORRUPTIONS POLITIK

[id.dk](https://www.id.dk)

Anti-korruptionspolitik

Med udgangspunkt i den gældende HR Politik og ID[®]s arbejde med ansvarlig adfærd, agerer ID[®] i overensstemmelse med princippet: "Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, inklusiv økonomisk udnyttelse og afpresning".

ID[®] ønsker ikke at tage del i lovstridige eller konkurrencehæmmende aktiviteter i samhandlen med kunder og leverandører, og accepterer ikke korruption og bestikkelse for at opnå forretningsmæssige fordele.

Hos ID[®] er der ingen tolerance overfor korruption. ID[®] anser korruption i alle dens former for uetisk og i strid med de bærende principper i ID[®]s værdigrundlag. ID[®] ønsker med denne politik at give ansatte et tydeligt regelsæt for, hvordan de opfører sig overfor firmaets kunder, leverandører og samarbejdspartnere, herunder ved modtagelse af gaver og deltagelse ved betalte arrangementer og events.

Hvad er korruption?

Korruption omfatter alle forhold som bestikkelse, returkommission, underslæb, bedrageri, afpresning og nepotisme eller tilsvarende. Korruption dækker såvel modtagelse som afgivelse af bestikkelse samt andre former for aktiv eller passiv korrupt adfærd. I den klassiske forståelse involverer den typisk penge i form af uretmæssigt krav eller tilbud om betaling for at opnå en ordinær ydelse, særlig tjeneste eller fordel, men gælder også andre former, herunder privilegeret adgang til et job eller lignende.

Hvem er omfattet af anti-korruptionspolitikken?

Politikken gælder alle ansatte, der agerer på vegne af ID[®]. Alle ansatte er forpligtet til at undgå enhver aktivitet, der kan føre til overtrædelse af ID[®]s anti-korruptionspolitik. Det påhviler ledelsen at informere de ansatte om indholdet af ID[®]s anti-korruptionspolitik.

Anti-korruptionspolitikken

Gaver m.m., der repræsenterer en værdi op til 800 kr. pr. gang kan modtages uden tilladelse fra ID[®]'s ledelse. Det er ikke tilladt at modtage billetter, kontanter, tøj, brugsartikler eller andet, der overstiger denne værdi.

Det er som udgangspunkt tilladt for ansatte at deltage i arrangementer, der inkluderer forplejning, forfriskninger, events, transport og logi, hvis repræsentationen ikke overstiger en anslået værdi på 3.500 kroner pr. gang. Repræsentation, der overstiger dette beløb, må ikke modtages uden godkendelse fra ledelsen. Hvis den ansatte er i tvivl om, hvorvidt en gave eller repræsentation er i overensstemmelse med denne politik, skal den ansatte kontakte CEO Thomas Husted før modtagelse af gaven eller før deltagelse i repræsentationen.



ID®'s ansatte er ansvarlige for at forebygge, afsløre og rapportere korrupsion samt forpligtet til at bekendtgøre firmaets nulolerance for bestikkelse og korrupsion.

Deltager ansatte i private arrangementer hos ID®s kunder eller leverandører, skal ledelsen informeres om dette. De ansatte skal være særligt opmærksomme ved modtagelse af gaver i forbindelse med udbud, aftaleindgåelse og lignende, som kan påvirke den ansattes beslutningsproces.

I alle tvivlstilfælde skal CEO Thomas Husted kontaktes.

Thomas Husted
Administrerende direktør

PRO Wear. *Seven Seas*



Quality wear for
a thousand jobs

